

INFORME ANUAL

COMITÉ DE ÉTICA 2021

- Enero 2022



MARINA
SECRETARÍA DE MARINA

**PUERTOS
Y MARINA
MERCANTE**
COORDINACIÓN GENERAL



ADMINISTRACIÓN DEL SISTEMA
PORTUARIO NACIONAL
MARINA



2022 *Ricardo Flores*
Año de Magón
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

U

PRESENTACIÓN:



MARINA
SECRETARÍA DE MARINA

PUERTOS
Y MARINA
MERCANTE



En apego a los Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética publicados el 28 de diciembre de 2020 en el Diario Oficial de la Federación, en particular a lo establecido en el Lineamiento 4. Obligaciones y atribuciones generales Fracc. II, misma que indica lo siguiente: Corresponde a los comités de ética, *“Presentar durante enero de cada año, su informe Anual de Actividades, a la persona titular del Ente Público, mismo que deberá ser reportado a la secretaría, en los términos establecidos por ésta”*; se presenta el Informe Anual de Actividades 2021 del Comité de Ética de la Administración del Sistema Portuario Nacional de Lázaro Cárdenas, S.A. de C.V., cuya responsabilidad es propiciar la integridad de las personas servidoras públicas e implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, así como fortalecer la nueva ética pública e identificar y gestionar los conflictos de intereses.

El lenguaje empleado en este informe, no busca general ninguna distinción ni marcar diferencias entre hombres y mujeres, por lo que las referencias o alusiones en la redacción hechas hacia un género representan a ambos sexos, utilizando un lenguaje claro, incluyente y no sexista.



4



MARINA

SECRETARÍA DE MARINA

PUERTOS
Y MARINA
MERCANTE



INFORME ANUAL DE TRABAJO 2020

En apego a los Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética el 22 de Febrero del 2021, se celebró la primera sesión ordinaria del Comité de este ejercicio, en la cual, **se presentó y aprobó el Informe Anual de Trabajo 2020** del Comité de Ética de la Administración del Sistema Portuario Nacional de Lázaro Cárdenas, S.A. de C.V., mismo que fue informado a través del sistema de seguimiento, evaluación y coordinación de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés (SSECCOE) antes del 20 de febrero del 2021 como lo marca el Tablero para Evaluación Anual del Cumplimiento.



Ricardo
2022 Flores
Año de Magón
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

4

INFORME ANUAL DE TRABAJO 2020

puertoflazarcardenas.com.mx/plc25/oepci

Aplicaciones APILAC Acceder

Lista de lectura

[Contacto](#) | [Directorio](#) | [Mapa del sitio](#) | [English version](#)

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés

Detalles

Última actualización el 29 Enero 2021

- [Directorio del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés \(CEPCI\)](#)
- [Resultados del Informe Anual de Actividades 2020](#)
- [Resultados del Informe Anual de Actividades 2019](#)
- [Resultados del Informe Anual de Actividades 2017](#)
- [Código de ética](#)
- [Código de Conducta](#)
- [Procedimiento Administrativo para la atención de quejas y denuncias de ética y conducta](#)
- [Protocolo de Atención de quejas y denuncias de incumplimiento al código de ética y conducta](#)
- [Formato de Quejas y denuncias](#)
- [Reglas de Integridad](#)
- [Bases de Integridad](#)
- [Flujograma del protocolo para la atención de quejas y denuncias](#)
- [Resultados del Informe Anual de Actividades 2015](#)
- [Resultados del Informe Anual de Actividades 2016](#)

Comité de Ética y de
Prevención de
Conflictos de Interés

Reglamento pensión

Manual de
Organización del
OIC

Manual de la
Organización

Visión

Misión

Directorio

Organigrama

Fundamento Legal

Objetivos
Estratégicos

Política de calidad,
ambiental,
seguridad y salud en
el trabajo



Ricardo Flores
Año de Magón
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

puertoflazarcardenas.com.mx/plc25/documentos/informe%202020

Escribe aquí para buscar



30°C Muy soleado 05:01 p. m. 01/02/2022

Handwritten mark

INFORME ANUAL DE TRABAJO 2020

puertolazarcardenas.com.mx/plc25/documentos/Informe_FAT_2020.pdf

Aplicaciones APLICAC Acceder

Informe_FAT_2020.pdf 1 / 47 100%

INFORME ANUAL

COMITÉ DE ÉTICA 2020

 **LÁZARO CÁRDENAS**

Enero 2021





PRESENTACIÓN

 **LÁZARO CÁRDENAS**



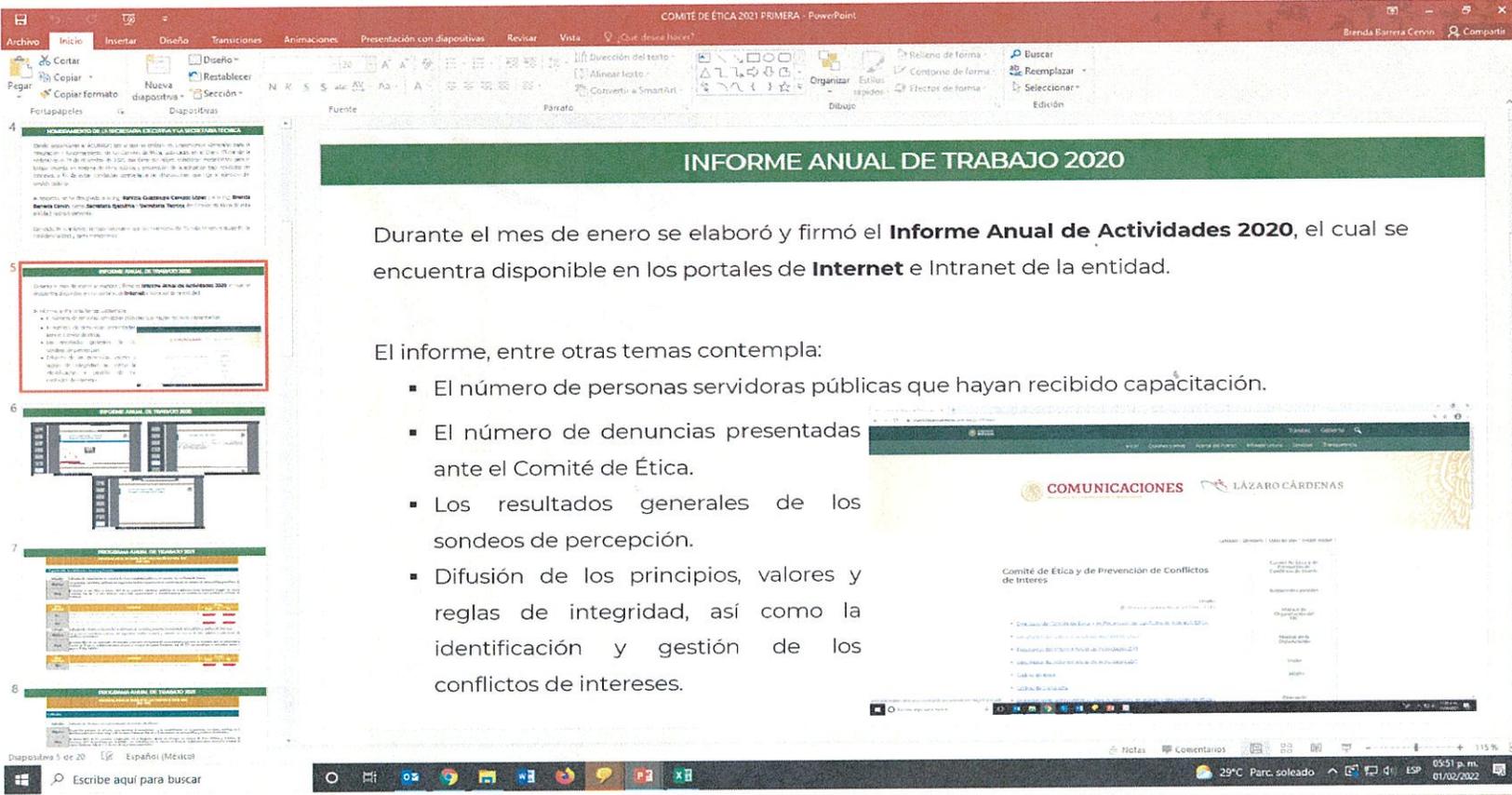
Escribe aquí para buscar

30°C Muy soleado 05:03 p. m. 01/02/2022



4

INFORME ANUAL DE TRABAJO 2020



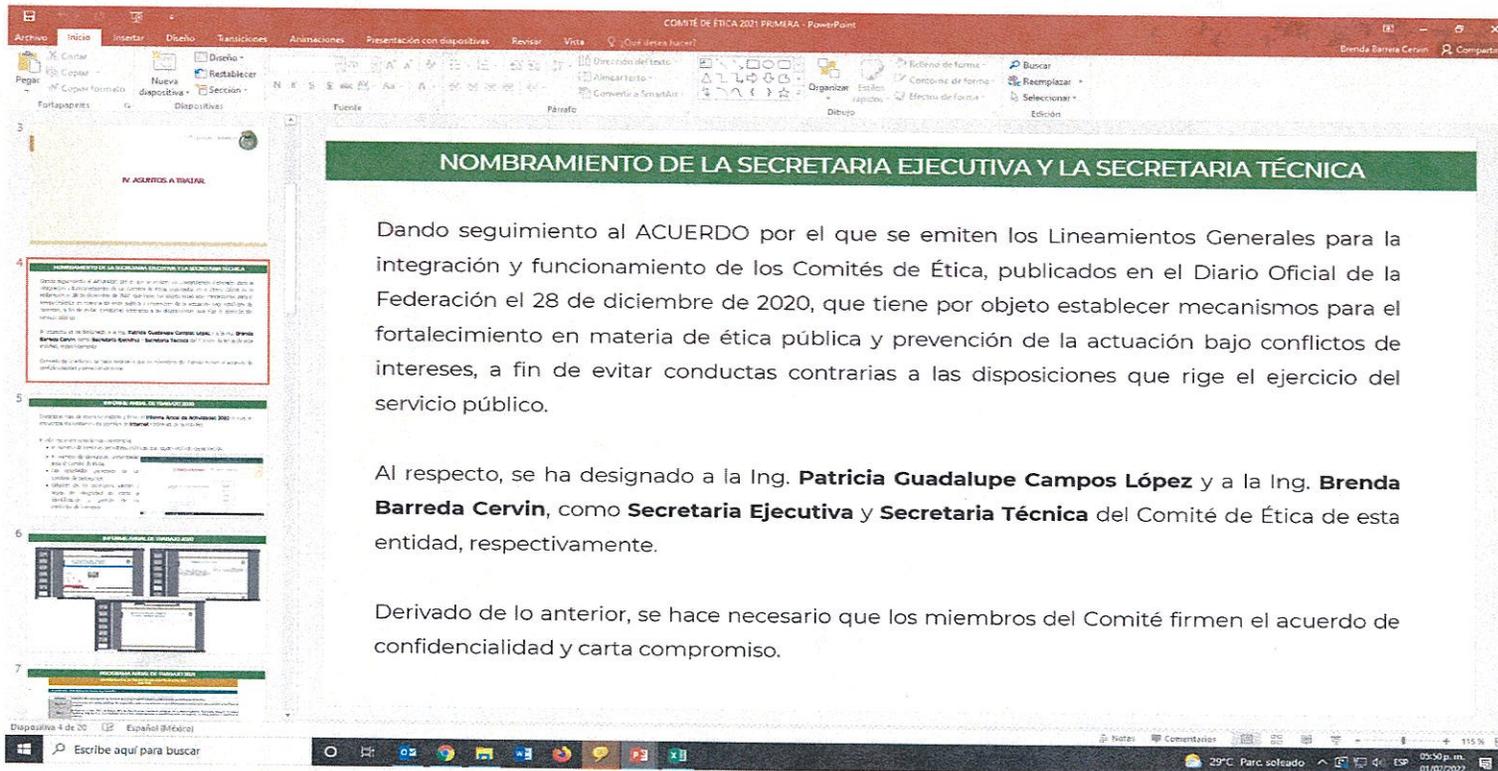
The screenshot shows a PowerPoint presentation with the following content:

- Slide 4:** "MONUMENTO DE LA INGENIERIA ESCUELA Y LA SOCIEDAD TECNICA".
- Slide 5:** "INFORME ANUAL DE TRABAJO 2020". The text on this slide states: "Durante el mes de enero se elaboró y firmó el **Informe Anual de Actividades 2020**, el cual se encuentra disponible en los portales de **Internet** e Intranet de la entidad."
- Slide 6:** "El informe, entre otras temas contempla:" followed by a list of topics:
 - El número de personas servidoras públicas que hayan recibido capacitación.
 - El número de denuncias presentadas ante el Comité de Ética.
 - Los resultados generales de los sondeos de percepción.
 - Difusión de los principios, valores y reglas de integridad, así como la identificación y gestión de los conflictos de intereses.
- Slide 7:** A screenshot of a website titled "COMUNICACIONES LÁZARO CÁRDENAS" showing the "Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés" page.



Handwritten signature or mark.

NOMBRAMIENTO DE LA SECRETARIA EJECUTIVA Y LA SECRETARÍA TÉCNICA



The screenshot shows a PowerPoint slide with a green header containing the title. The main content area contains two paragraphs of text. The first paragraph discusses the issuance of general guidelines for ethics committees in December 2020. The second paragraph announces the appointment of Patricia Guadalupe Campos López and Brenda Barreda Cervín as Executive and Technical Secretaries. The slide is displayed within a Windows 10 desktop environment, with the PowerPoint application window titled 'COMITÉ DE ÉTICA 2021 PRIMERA - PowerPoint' and a taskbar at the bottom showing the date as 01/02/2022.

NOMBRAMIENTO DE LA SECRETARIA EJECUTIVA Y LA SECRETARIA TÉCNICA

Dando seguimiento al ACUERDO por el que se emiten los Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética, publicados en el Diario Oficial de la Federación el 28 de diciembre de 2020, que tiene por objeto establecer mecanismos para el fortalecimiento en materia de ética pública y prevención de la actuación bajo conflictos de intereses, a fin de evitar conductas contrarias a las disposiciones que rige el ejercicio del servicio público.

Al respecto, se ha designado a la Ing. **Patricia Guadalupe Campos López** y a la Ing. **Brenda Barreda Cervín**, como **Secretaria Ejecutiva** y **Secretaria Técnica** del Comité de Ética de esta entidad, respectivamente.

Derivado de lo anterior, se hace necesario que los miembros del Comité firmen el acuerdo de confidencialidad y carta compromiso.



M

FIRMA DE LA CARTA DE CONFIDENCIALIDAD POR PARTE DE LOS INTEGRANTES DEL COMITÉ DE ÉTICA.



PUERTOS Y MARINA MERCANTE



carta de confidencialidad 2021.pdf x +

Archivo P:\Calidad\53%20COMITÉ%20DE%20ÉTICA\2021\ESCRITOS\carta%20de%20confidencialidad%202021.pdf

Para tener acceso rápido, coloque sus favoritos aquí, en la barra de favoritos. [Administrar favoritos](#)

1 de 4

Vista de página Lectura en voz alta Agregar texto Dibujar Resaltar Borrar

COMUNICACIONES **LÁZARO CÁRDENAS**

2021 "Año de la Inclusión Social"

CARTA DE CONFIDENCIALIDAD DEL COMITÉ DE ÉTICA 2021 Febrero de 2021

CONSIDERACIONES

1. Los y las integrantes del Comité de Ética están instancados así en escribir y firmar la presente Carta de Confidencialidad.
2. Debido a la naturaleza del trabajo, es necesario que la información que se maneje sea de manera confidencial antes, durante y en el área posterior al procedimiento.

CLÁUSULAS

PRIMERA. OBJETO. El objeto de la presente carta es fijar los términos y condiciones bajo los cuales las y los integrantes del Comité de Ética manejarán la confidencialidad de los datos e informaciones que se genere, revise y extienda derivado de sus funciones dentro del marino.

SEGUNDA. CONFIDENCIALIDAD. Las y los integrantes del Comité de Ética, aseguran que cualquier información, integradas, recibidas, intercambiadas, facilitas e creadas en el transcurso del seguimiento a presuntos actos por quejas o denuncias, será mantenidas en estricta confidencialidad.

TERCERA. VALIDEZ. La presente carta resuelve para su validez la firma de los integrantes y autoridades del Comité de Ética.

INTEGRANTES DEL COMITÉ DE ÉTICA 2021

 C.P. Jorge Espinosa Martínez Titular de la Oficina de Administración Presidente	 Lic. Anneli Hilda Castro Salazar Titular de la Subgerencia de Administración Subgerente del Presidente
 Ing. Porfirio Guayzque Cárdenas López Titular del Departamento de Aseguramiento de Calidad Secretario Técnico	 Ing. Dorelinda Gómez Cruz Coordinadora de Auditoría Secretaria Técnica
 Ing. Rosalinda Rodríguez Titular de la Oficina de Planeación Ambiental Asesor General	 M.C. Susana María Reyes Titular de la Oficina de Operaciones Subgerente y en presenciamiento Asesor General

Página 1 de 1

11 FEB 2021

www.marina.gob.mx

México 2021



2



MARINA
SECRETARÍA DE MARINA

PUERTOS
Y MARINA
MERCANTE



ADMINISTRACIÓN DEL SISTEMA
PORTUARIO NACIONAL
MARINA

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2021

En apego a los Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética publicados el 28 de diciembre de 2020 en el diario oficial de la Federación, en particular a lo establecido en el en el Lineamiento 4. Obligaciones y atribuciones generales Fracc. I, misma que indica lo siguiente: Corresponde a los Comités de Ética, “Elaborar y presentar su Programa Anual de Trabajo durante el primer trimestre de cada año en los términos que determine la Secretaría”; el 22 de Febrero del 2021, se celebró la primera sesión ordinaria del Comité de este ejercicio, en la cual, **se presentó y aprobó el Programa Anual de Trabajo 2021 del Comité de Ética** de la Administración del Sistema Portuario Nacional de Lázaro Cárdenas, S.A. de C.V., mismo que fue informado a través del Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés (SSECCOE) antes del 31 de marzo del 2021 como lo marca el Tablero para la Evaluación Anual del Cumplimiento.



2022 Ricardo
Flores
Año de
Magón
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

4

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2021

Archivos: Cortar, Copiar, Copiar formato, Pegar, Nueva diapositiva, Sección, Portapapeles, Diapositivas

7

8

9

10

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2021

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DE LOS COMITÉS DE ÉTICA, 2021. (PAT 2021)

I. Capacitación, Sensibilización, Asesoría y Consulta.

Indicador	Indicador de capacitación en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés.
Objetivo	Las personas servidoras públicas del organismo reciben capacitación o sensibilización en materia de ética pública y conflicto de intereses.
Meta	Al finalizar el año 2021, al menos 35% de las personas servidoras públicas de la Administración Portuaria Integral de Lázaro Cárdenas, S.A. de C.V. han recibido una o más capacitaciones o sensibilizaciones en materia de ética pública o conflicto de intereses.

Clave actividad	Actividad	Fecha	
		Inicio	Fin
1.1.1.	Asegurar que cada persona integrante del Comité de Ética acredite al menos uno de los cursos de capacitación o sensibilización en línea provistos o sugeridos por la UEPPCI.	01/02/2021	03/12/2021
1.1.2.	Impulsar que las personas servidoras públicas del organismo se capaciten en temas de ética pública y conflicto de intereses.	01/02/2021	03/12/2021

Indicador	Indicador de eficacia en la atención a solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflicto de intereses.
Objetivo	Las personas servidoras públicas del organismo reciben asesoría y consulta en materia de ética pública, o prevención de conflictos de intereses.
Meta	Al menos 80% de las solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflicto de intereses que se presentan al Comité de Ética en la Administración Portuaria Integral de Lázaro Cárdenas, S.A. de C.V. son atendidas en un plazo menor o igual a 10 días hábiles.

Clave actividad	Actividad	Fecha	
		Inicio	Fin
1.2.1.	Brindar asesoría, orientación y consulta en las materias de ética pública y conflicto de intereses.	01/02/2021	03/12/2021

Handwritten mark resembling a stylized 'N' or 'R'.

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2021

COMITÉ DE ÉTICA 2021 PRIMERA - PowerPoint

Brenda Barrera Cervin | Compartir

Inicio | Insertar | Diseño | Transiciones | Animaciones | Presentación con diapositivas | Revisar | Vista

Portapapeles | Portapapeles | Copiar | Pegar | Copiar formato | Nueva diapositiva | Diseño - Restablecer | Sección

Fuente | Párrafo | Dirección del texto | Alinear texto | Convertir a SmartArt | Organizar | Estilos rápidos | Dibujo | Relleno de forma | Contorno de forma | Efectos de forma | Edición | Buscar | Reemplazar | Seleccionar

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2021

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DE LOS COMITÉS DE ÉTICA, 2021. (PAT 2021)

II. Difusión

Indicador	Indicador de eficacia en la implementación de acciones de difusión.		
Objetivo	Desarrollar acciones de difusión para impulsar el conocimiento y la sensibilización de las personas servidoras públicas de la Administración Portuaria Integral de la Lázaro Cárdenas, S.A. de C.V. en materia de ética pública y conflicto de intereses.		
Meta	Al menos 80% de las acciones establecidas en el Programa Anual de Difusión en materia de Ética Pública y Conflicto de Intereses, 2021, desarrollado por la UEPPCI, son atendidas por el Comité de Ética de la Administración Portuaria Integral de Lázaro Cárdenas, S.A. de C.V. dentro de los plazos establecidos.		

Clave actividad	Actividad	Fecha	
		Inicio	Fin
2.1.1.	Difundir contenidos gráficos o audiovisuales sobre Ética Pública, Código de Ética, Código de Conducta, Ley Federal de Austeridad Republicana, y materias afines.	18/01/2021	03/12/2021
2.1.2.	Difundir contenidos gráficos o audiovisuales de sensibilización sobre prevención de la actuación bajo conflicto de interés.	18/01/2021	03/12/2021
2.1.3.	Realizar una campaña de difusión para promover el conocimiento y cumplimiento del Código de Conducta del Ente público e invitar a suscribir la Carta Compromiso.	18/01/2021	03/12/2021

Diapositiva 8 de 20 | Español (México)

Windows | Escribe aquí para buscar | Noticias | Comentarios | 29°C Parc. soleado | ESP | 05:55 p. m. | 01/02/2022

f

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2021

COMITÉ DE ÉTICA 2021 PRIMERA - PowerPoint

Brenda Barrera Cervin Compartir

Microsoft PowerPoint ribbon: Archivo, Inicio, Insertar, Diseño, Transiciones, Animaciones, Presentación con diapositivas, Revisar, Vista. Font settings: Fuente, Párrafo, Dibujo, Edición.

Thumbnail view of the presentation slides, numbered 7 through 11.

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2021			
PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DE LOS COMITÉS DE ÉTICA, 2021. (PAT 2021)			
III. Denuncias			
Indicador	Indicador general de eficacia en atención a denuncias.		
Objetivo	Atender las denuncias que se presenten al Comité de Ética de la Administración Portuaria Integral de Lázaro Cárdenas, S.A. de C.V.		
Meta	Al finalizar el año 2021, al menos 85% de las denuncias recibidas por el Comité de Ética, fueron atendidas dentro de los plazos establecidos.		
Clave actividad	Actividad	Fecha	
3.1.1.	Concluir el registro y atención de las denuncias presentadas ante el Comité de Ética antes del 01/01/2021.	01/01/2021	30/06/2021
3.1.2.	Atender las denuncias que se reciban en el Comité de Ética conforme a lo establecido en los Lineamientos Generales y en los protocolos correspondientes.	01/01/2021	31/12/2021
Indicador	Indicador de seguimiento a recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública y conflictos de interés		
Objetivo	Asegurarse de la eficacia de las recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública o conflicto de intereses resueltas por el CEPCI de la Administración Portuaria Integral de Lázaro Cárdenas, S.A. de C.V.		
Meta	Al finalizar el año 2021, al menos 50% de las recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública o conflicto de intereses, resueltas por el CEPCI de la Administración Portuaria Integral de Lázaro Cárdenas, S.A. de C.V., han tenido al menos una acción de seguimiento.		
Clave actividad	Actividad	Fecha	
3.2.1.	Realizar al menos una acción de seguimiento para corroborar el cumplimiento de las recomendaciones y acuerdos de mediación emitidos por el Comité de Ética	01/01/2021	03/12/2021
Indicador	Indicador de atención a peticiones o propuestas ciudadanas en materia de ética pública y conflictos de intereses.		
Objetivo	Brindar atención a las peticiones o propuestas ciudadanas que en materia de ética pública y conflicto de intereses sean presentadas al Comité de Ética de la Administración Portuaria Integral de Lázaro Cárdenas, S.A. de C.V. por cualquier ciudadano o ciudadana.		
Meta	Al finalizar el año 2021, al menos 80% de las peticiones o propuestas ciudadanas que en materia de ética pública y conflicto de intereses se presenten al Comité de Ética de la Administración Portuaria Integral de Lázaro Cárdenas, S.A. de C.V. son comunicadas a las Unidades Administrativas correspondientes del Organismo Público.		
Clave actividad	Actividad	Fecha	
3.3.1.	Emitir recomendaciones a las unidades administrativas que resulten competentes para la atención de las peticiones o propuestas que sean presentadas por la ciudadanía.	01/01/2021	03/12/2021

Handwritten mark resembling the number '4'.



PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2021

COMITÉ DE ÉTICA 2021 PRIMERA - PowerPoint

Brenda Barrera Cervin Compartir

Archivo Inicio Insertar Diseño Transiciones Animaciones Presentación con diapositivas Revisar Vista ¿Qué desea hacer?

Portapapeles Diapositivas Fuente Párrafo Dibujo Edición

8 PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2021

9 PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2021

10 PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2021

11 PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2021

12 CALIFICANDO DE SÍMBOLOS DEL COMITÉ DE ÉTICA

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2021

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DE LOS COMITÉS DE ÉTICA, 2021. (PAT 2021)

V. MEJORA DE PROCESOS.

Indicador	Indicador general de eficacia en la determinación de riesgos institucionales de Integridad.
Objetivo	Identificar o determinar los riesgos de integridad presentes en los principales procesos sustantivos del organismo.
Meta	Identificar dos o más riesgos de integridad para cinco procesos institucionales sustantivos del organismo.

Clave actividad	Actividad	Fecha	
		Inicio	Fin
5.1.1.	Impulsar la implementación de medidas para prevenir o mitigar los riesgos de integridad en diversos procesos institucionales.	01/02/2021	30/09/2021

Indicador	Indicador de presentación de propuestas de buenas prácticas en materia de ética pública y conflicto de intereses.
Objetivo	Impulsar que los Comités de Ética que han generado buenas prácticas, las compartan con sus homólogos a efecto de fortalecer la ética en el servicio público.
Meta	El Comité de Ética identifica y presenta a la UEPPCI al menos una buena práctica en su actuación durante 2021.

Clave actividad	Actividad	Fecha	
		Inicio	Fin
5.2.1.	Informar a la UEPPCI sobre las acciones trascendentes realizadas por el Comité de Ética durante 2021, que puedan considerarse como "buenas(s) práctica(s)".	12/04/2021	29/10/2021

4

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2021



PUERTOS Y MARINA MERCANTE



Propietario	Ignacio Moreno Salazar	Técnico Portuario
Miembro	Tereza Núñez Chávez	Técnico Portuario
Suplente	Giuseppe Diaz Villegas	Auxiliar de Informática

Informe Anual de Trabajo 2020

Durante el mes de enero se elaboró y firmó el Informe Anual de Actividades 2020, el cual se encuentra disponible en los portales de Internet e Intranet de la entidad.

El informe, entre otros temas contempla:

- El número de personas servidoras públicas que hayan recibido capacitación.
- El número de denuncias presentadas ante el Comité de Ética.
- Los resultados generales de los sondeos de percepción.
- Difusión de los principios, valores y reglas de integridad, así como la identificación y gestión de los conflictos de intereses.

Programa Anual de Trabajo 2021

El Presidente presentó a los miembros propietarios y/o suplentes del Comité el Programa Anual de Trabajo 2021, mismo que fue aprobado por los presentes con 08 (ocho) votos a favor, los cuales representan la totalidad de los integrantes del Comité de Ética y se integra a la presente acta como Anexo A.



COMUNICACIONES | LÁZARO CÁRDENAS

2021 "Año de la Independencia"

Calendario de sesiones 2021 del Comité de Ética

El Presidente da a conocer a los miembros del Comité de Ética el calendario de las sesiones para el ejercicio 2021, el cual contiene la celebración de tres sesiones ordinarias, de forma tal que la Primera reunión se celebra el día 22 de febrero de 2021, con fechas 17 de mayo la segunda sesión, 16 de agosto la tercera sesión y el 22 de noviembre del 2021 la cuarta sesión. Sin embargo, para dar cumplimiento al Tablero para la Evaluación Anual de Cumplimiento, se estará trabajando en la actualización de las Bases de Integración, Organización y Funcionamiento del Comité de Ética; en el Procedimiento para presentar denuncias, en el Protocolo para atender denuncias, todo acorde a los Lineamientos Generales que, en su caso, se hayan publicado en el DOF.

Así mismo, se informa que se podrán realizar las reuniones extraordinarias que sean necesarias, para tratar asuntos específicos, siempre y cuando se dé cumplimiento a los lineamientos y normatividad establecida.

La propuesta del Presidente del Comité de Ética respecto al Calendario de sesiones 2021 fue aprobada por los presentes con 08 (ocho) votos a favor, los cuales representan la totalidad de los integrantes del Comité.

4



MARINA

SECRETARÍA DE MARINA

PUERTOS
Y MARINA
MERCANTE



ACTIVIDADES DEL COMITÉ: PRIMER TRIMESTRE 2021

En la primera reunión ordinaria del Comité de Ética la cual fue llevada a cabo el día 22 de Febrero del 2021, los asuntos a tratar fueron:

- Presentación de la Secretaria Ejecutiva y la Secretaria Técnica.
- Aprobación del Informe Anual de Trabajo 2020.
- Aprobación del Programa Anual de Trabajo 2021.
- Aprobación del Calendario de sesiones 2021.
- Revisión del buzón de quejas y denuncias.
- Se presentó un escrito con fecha del 8 de febrero 2021.



2022 Flores
Año de **Magón**
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

2

ACTIVIDADES DEL COMITÉ: PRIMER TRIMESTRE 2021



MARINA
SECRETARÍA DE MARINA

**PUERTOS
Y MARINA
MERCANTE**



minuta 1era sesión.pdf x +

Archivo | P:/Calidad/53%20COMITÉ%20DE%20ÉTICA/2021/1%20SESIÓN%20ORDINARIA/minuta%201era%20sesión.pdf

Para tener acceso rápido, coloque sus favoritos aquí, en la barra de favoritos. [Administrar favoritos ahora](#)

1 de 6

Vista de página | A^o Lectura en voz alta | Agregar texto | Dibujar | Resaltar | Borrar



COMUNICACIONES



LÁZARO CÁRDENAS

2021 "Año de la Independencia"

Comité de Ética 2021 MINUTA DE LA PRIMERA REUNIÓN ORDINARIA

CELEBRACIÓN

El día 22 de febrero del 2021, a las 13:00 horas, en la sala de juntas de la Gerencia de Administración y Finanzas de la Administración Portuaria Integral de Lázaro Cárdenas, S.A. de C.V. (APIAC), ubicada en Boulevard de las Islas N° 1, Col. Isla del Cayacal, en Lázaro Cárdenas, Michoacán, da inicio la primera reunión ordinaria del Comité de Ética 2021, con la finalidad de realizar el cambio de los miembros propietarios y suplentes del Comité de Ética.

DESARROLLO

I. INSTALACIÓN DE LA SESIÓN:

Toda vez que se encuentran presentes los invitados a la reunión, el Presidente da la bienvenida a los presentes.

II. CONSIDERACIÓN Y APROBACIÓN, EN SU CASO, DE LA ORDEN DEL DÍA:

A continuación, se da lectura de la orden del día que se consigna, misma que fue aprobada por los presentes:

- I. INSTALACIÓN DE LA SESIÓN.
- II. CONSIDERACIÓN Y APROBACIÓN, EN SU CASO, DEL ORDEN DEL DÍA.
- III. LECTURA Y APROBACIÓN DEL ACTA ANTERIOR.
- IV. ASUNTOS A TRATAR:
 - Presentación de la Secretaría Ejecutiva y la Secretaría Técnica.
 - Aprobación del Informe Anual de Trabajo 2020.
 - Aprobación del Programa Anual de Trabajo 2021.
 - Aprobación del Calendario de sesiones 2021.
 - Revisión del buzón de quejas y denuncias.
- V. ASUNTOS GENERALES.
- VI. SEGUIMIENTO DE ACUERDOS ADOPTADOS EN SESIONES ANTERIORES.
- VII. ACUERDOS Y COMPROMISOS.
- VIII. CLAUSURA DE LA SESIÓN.

III. LECTURA Y APROBACIÓN DEL ACTA ANTERIOR: Se da lectura al acta anterior y queda aprobada.

IV. ASUNTOS A TRATAR: Nombramiento de la Secretaría Ejecutiva y la Secretaría Técnica

Dando seguimiento al ACUERDO por el que se emiten los Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética, publicados en el Diario Oficial de la Federación el 26 de diciembre de 2020, que tiene por objeto establecer mecanismos para el fortalecimiento en materia de disciplina y prevención de la actuación bajo conflictos de intereses, a fin de evitar conductas que pongan en riesgo las disposiciones que rigen el ejercicio del servicio público.

Boulevard de las Islas, No. 1, Isla del Cayacal, Lázaro Cárdenas, Michoacán, México. Tel: 01 52 51 533 0700. Email: comite@apilac.lazarocardenas.com.mx



Escribe aquí para buscar

29°C Parc. soleado | 06:05 p. m. | 01/02/2022

M

ACTIVIDADES DEL COMITÉ: PRIMER TRIMESTRE 2021



PUERTOS
Y MARINA
MERCANTE



Se difundió al personal de la entidad fotografía y nombre de cada uno de los integrantes del Comité de Ética.



Handwritten signature or mark in blue ink.

ACTIVIDADES DEL COMITÉ: PRIMER TRIMESTRE 2021



PUERTOS
Y MARINA
MERCANTE



Se difundió al personal de la entidad fotografía el valor del mes de marzo.

Principio o Valor del mes: Principio de Igualdad y No Discriminación.

La Unidad de Ética Pública y de Prevención de Conflictos de Intereses de la Secretaría de la Función Pública, consciente de la importancia de los Principios y Valores que forman parte del Código de Ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal, emite la siguiente recomendación de libros y películas que se encuentran relacionadas con el Principio y/o valor del mes de marzo 2021, **Principio de Igualdad y No Discriminación.**

Consulta las recomendaciones literarias de marzo. https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/622516/Recomendacion-Libros_Marzo2021.pdf

Consulta las recomendaciones cinematográficas de marzo. https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/622517/Recomendacion-Peliculas_Marzo2021.pdf

2022 Flores Año de Magón
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA



M

ACTIVIDADES DEL COMITÉ: PRIMER TRIMESTRE 2021



MARINA
SECRETARÍA DE MARINA

PUERTOS
Y MARINA
MERCANTE



- Se proporciona a RH la convocatoria para la asistencia al curso virtual “ La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público”
- Se proporciona a RH la convocatoria para la asistencia al curso virtual “actuación bajo conflicto de interés”.



Ricardo
2022 Flores
Año de Magón
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

u

ACTIVIDADES DEL COMITÉ: PRIMER TRIMESTRE 2021



MARINA
SECRETARÍA DE MARINA

PUERTOS
Y MARINA
MERCANTE



Se integró la evidencia correspondiente acorde al Programa Anual de Trabajo en el sistema de evaluación y coordinación de las actividades de los Comités de ética y prevención de conflictos de interés.

El 01 de marzo de 2021, se llevó a cabo la primera reunión extraordinaria del CEPCI, en donde se dio seguimiento y determinación al asunto referente al escrito con fecha 08 de febrero de 2021, presentado por el Presidente del CEPCI a los integrantes del CEPCI, durante la 1er. Reunión ordinaria; obteniéndose como resultado:

- 5 votos determinando que el escrito es competencia del Órgano Interno de Control.
- 1 voto determinando que el escrito es competencia del Comité de Ética.



4

ACTIVIDADES DEL COMITÉ: SEGUNDO TRIMESTRE



MARINA
SECRETARÍA DE MARINA

PUERTOS
Y MARINA
MERCANTE



Durante el segundo trimestre de 2021, con fecha del 17 de mayo, se llevó a cabo la segunda reunión ordinaria del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés (CEPCI) en donde se presentaron los avances del cumplimiento al Programa Anual de Trabajo 2021, así mismo se revisó la convocatoria de “Selección de buenas prácticas en materia de ética pública 2021”.



Ricardo
2022 Flores
Año de Magón
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

✓

ACTIVIDADES DEL COMITÉ: SEGUNDO TRIMESTRE



PUERTOS
Y MARINA
MERCANTE



carta de confiabilidad 2021.pdf x MINUTA II ORDINARIA.pdf x +

Archivo | P:/Calidad/53%20COMITÉ%20DE%20ÉTICA/2021/II%20SESIÓN%20ORDINARIA/MINUTA%20II%20ORDINARIA.pdf

Para tener acceso rápido, coloque sus favoritos aquí, en la barra de favoritos. [Administrar favoritos ahora](#)

2 de 4

Vista de página | Lectura en voz alta | Agregar texto | Dibujar | Resaltar | Borrar

VI. ACUERDOS Y COMPROMISOS ADOPTADOS EN ESTA SESIÓN
VII. CLAUSURA DE LA SESIÓN

III. ASUNTOS A TRATAR:

Revisión del buzón de quejas y denuncias: Se revisó el buzón y no se observó ninguna queja, escrito ni nada relacionado.

Seguimiento y avance al programa anual de trabajo: En relación al seguimiento y avances respecto a la capacitación se proporcionará la convocatoria para la asistencia de los servidores públicos, a cursos virtuales:

- La norma ética e integridad en el servicio público.
- Actuación bajo conflicto de interés.

En relación a la difusión: Se difundió el principio o valor del mes:

Relevancia de los días del 1.º día del Cayeral, C.B. López
Lázaro Cárdenas del Río

COMUNICACIONES | **LÁZARO CÁRDENAS**

2021 "Año de la Independencia"

- Mes de marzo: Principio de Igualdad y no discriminación.
- Mes de Abril: Cooperación.

Relacionado a las denuncias, cabe mencionar que no se ha presentado denuncias por el momento, ni a través del buzón ni de manera directa con algún miembro del comité de ética.

En relación al avance de la gestión, se comenta que se mantienen actualizado el directorio de los integrantes del comité. Se encuentran en proceso de revisión:

- el código de ética y el código de conducta,
- las bases de integración de organización y funcionamiento del comité,
- las bases a partir de las cuales se podrá determinar un incumplimiento al código de ética, código de conducta y las reglas de integridad y,
- el protocolo de actuación y las reglas de integridad de la Administración Pública Federal.

ASUNTOS GENERALES:

Selección de buenas prácticas en materia de ética pública 2021, por parte del Comité de Ética: Se presenta la convocatoria de buenas prácticas en materia de ética pública 2021, con sus anexos correspondientes a formato de registro y formato de informe de resultados.

Se mencionaron las temáticas implícitas en la convocatoria:

- a) Código de Ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal y el Código de Conducta Institucionales.
- b) La identificación y debida gestión de los conflictos de interés.
- c) Promoción de la cultura de la denuncia.
- d) Fomento de la igualdad y la no discriminación.
- e) Asistencia republicana como principio y valor orientador del servicio público.
- f) Vinculación entre el Comité de Ética y los órganos de vigilancia y control de la institución.

De las temáticas enlistadas el comité de ética seleccionó:

- Promoción de la cultura de la denuncia.

31°C Soledad | 12:34 p.m. | 02/07/2022

Ricardo
2022 Flores
Año de Magón
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

N

ACTIVIDADES DEL COMITÉ: SEGUNDO TRIMESTRE



PUERTOS
Y MARINA
MERCANTE



COMITÉ DE ÉTICA 2021 SEGUNDA REUNIÓN ORDINARIA 2021 - PowerPoint

Brenda Barrera Cervin | Compartir

Archevo Inicia Insertar Diseño Transiciones Animaciones Presentación con diapositivas Revisar Vista ¿Qué desea hacer?

Cortar Copiar Pegar Copiar formato Nueva diapositiva Sección Portapapeles Portapapeles

Restablecer Sección

Dispositivos

¿Qué desea hacer?

Organizar Estilos rápidos

Repleno de forma Contorno de forma Efectos de forma

Buscar Reemplazar Seleccionar Edición

Fuente Paralelo Dibujo

SEGUIMIENTO Y AVANCE AL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO

01_Capacitación	02_Difusión	03_Denuncias	04_Gestión	05_Mejora
<p>Se proporciona a RH la convocatoria para la asistencia de los servidores públicos, a cursos virtuales:</p> <ul style="list-style-type: none"> • "La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público". • "Actuación bajo conflicto de interés". 	<p>Se difunde el principio o valor del mes de Marzo y Abril (Intranet y por correo electrónico).</p> <ul style="list-style-type: none"> • Principio o valor del mes de marzo: Principio de igualdad y no discriminación. • Principio o Valor del mes abril: Cooperación. 	<p>Se da seguimiento a las denuncias.</p> <p>➢ No se han presentado denuncias.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Se actualiza el directorio de los integrantes del comité. • Se revisa el Código de Ética y el Código de Conducta. • Se revisan las Bases de Integración, Organización y funcionamiento del Comité. • Se revisan las bases a partir de las cuales se podrá determinar un incumplimiento al código de ética, código de conducta y las reglas de integridad. • Se revisa el protocolo de actuación. • Se revisan las Reglas de integridad de la Administración Pública Federal. 	<p>Se revisa Convocatoria de buenas prácticas en materia de ética pública 2021</p> <p>ANEXO 1 ANEXO 2 ANEXO 3</p>

Diapositiva 5 de 11 | Español (México) | 31°C Soledad | 12:35 p. m. 02/02/2022

Escribe aquí para buscar

Notas Comentarios

115%

Ricardo Flores
Año de Magón
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

2

ACTIVIDADES DEL COMITÉ: SEGUNDO TRIMESTRE



MARINA
SECRETARÍA DE MARINA

PUERTOS
Y MARINA
MERCANTE



Durante el mes de junio los integrantes del Comité de Ética, revisaron y actualizaron los siguientes documentos:

- Bases de Integración, Organización y funcionamiento del Comité.
- Bases a partir de las cuales se podrá determinar un incumplimiento al código de ética, código de conducta y las reglas de integridad.
- Protocolo de actuación.
- Reglas de integridad de la Administración Pública Federal.
- Código de Ética y el Código de Conducta.



2

ACTIVIDADES DEL COMITÉ: SEGUNDO TRIMESTRE



PUERTOS
Y MARINA
MERCANTE



MINUTA ORDINARIA.pdf | BASES DE INTEGRACIÓN.pdf | 4 REGLAS DE INTEGRIDAD.pdf

Para tener acceso rápido, coloque sus favoritos aquí, en la barra de favoritos. [Administrar favoritos](#)

1 de 12

Vista de página | Lectura en voz alta | Agregar texto | Dibujar | Resaltar | Borrar

MARINA LÁZARO CÁRDENAS

2021 Año de Independencia

BASES DE INTEGRACIÓN, ORGANIZACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESES DE LA ADMINISTRACIÓN PORTUARIA INTEGRAL DE LÁZARO CÁRDENAS, S.A. DE C.V.

REGLAS DE INTEGRIDAD PARA EL EJERCICIO DE LA FUNCIÓN PÚBLICA EN LA ADMINISTRACIÓN PORTUARIA INTEGRAL DE LÁZARO CÁRDENAS, S.A. DE C.V.

2021 Año de Independencia

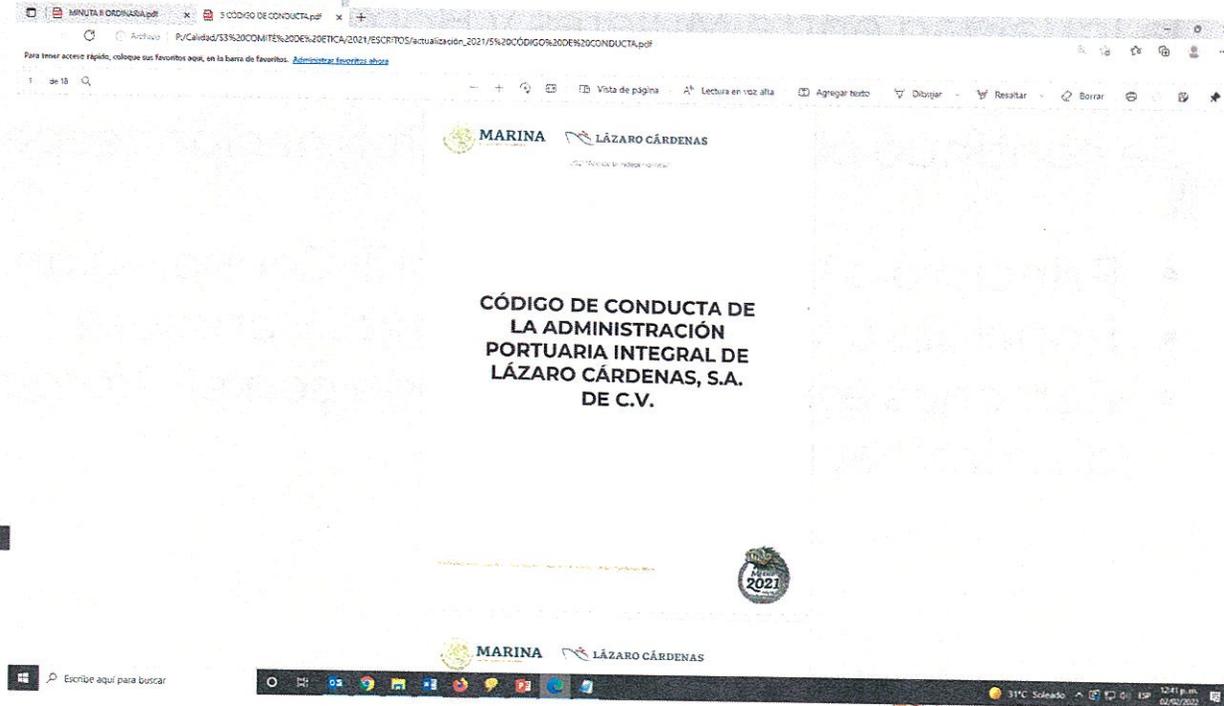
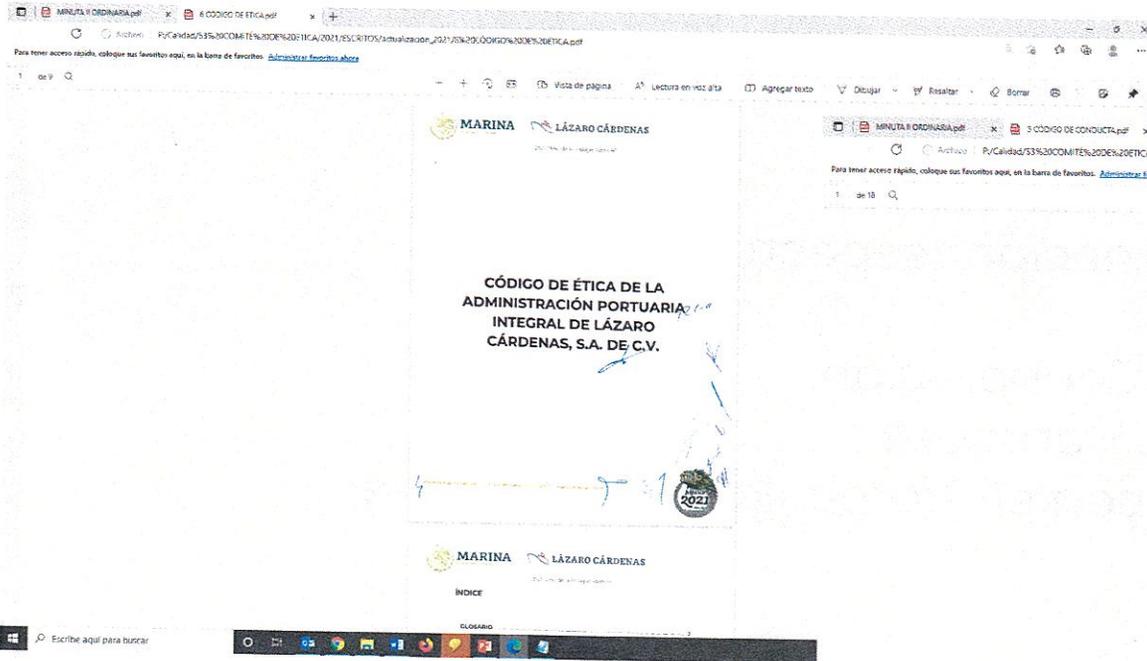
Escribe aquí para buscar

31°C Soledad 12:28 p.m. 02/20/2022



Handwritten mark

ACTIVIDADES DEL COMITÉ: SEGUNDO TRIMESTRE



N

ACTIVIDADES DEL COMITÉ: SEGUNDO TRIMESTRE



MARINA
SECRETARÍA DE MARINA

PUERTOS
Y MARINA
MERCANTE



Se proporciona por parte de recurso humanos el curso virtual; Inducción a la Igualdad entre Mujeres y Hombres.

Se continuó con la difusión, información respecto al:

- Principio o Valor del mes abril: Cooperación.
- Principio o Valor del mes junio: Honradez.
- Personas asesoras de acuerdo con el Protocolo en materia de discriminación.

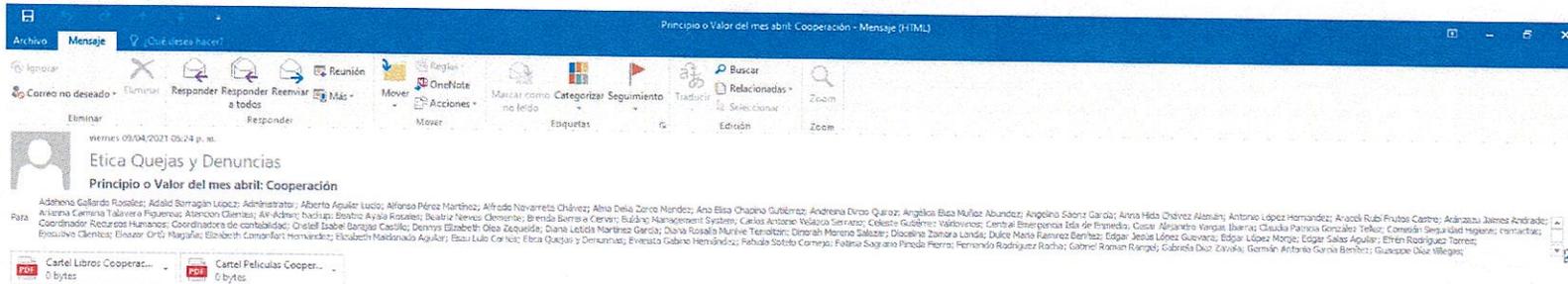


A

ACTIVIDADES DEL COMITÉ: SEGUNDO TRIMESTRE



PUERTOS Y MARINA
MERCANTE



Principio o Valor del mes abril: Cooperación

La Unidad de Ética Pública y de Prevención de Conflictos de Intereses de la Secretaría de la Función Pública, consciente de la importancia de los Principios y Valores que forman parte del Código de Ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal, emite la siguiente recomendación de libros y películas que se encuentran relacionadas con el Principio y/o valor del mes de abril 2021, Valor de la Cooperación.



Consulta las recomendaciones literarias de abril. Haz clic aquí
https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/626711/Recomendacion-Libros_Abril2021.pdf

Consulta las recomendaciones cinematográficas de abril. Haz clic aquí
https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/626710/Recomendacion-Peliculas_Abril2021.pdf

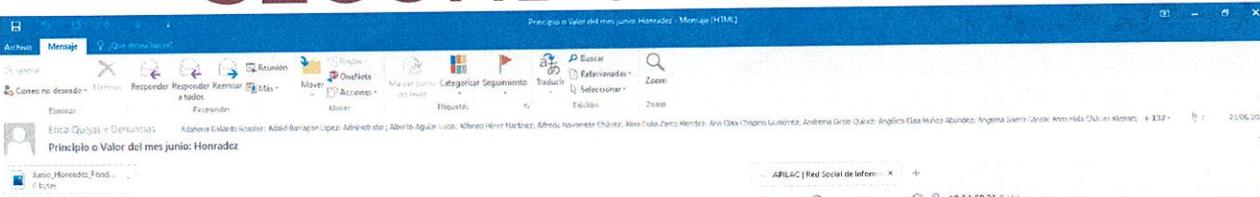


N

ACTIVIDADES DEL COMITÉ: SEGUNDO TRIMESTRE



PUERTOS Y MARINA
MERCANTE



Principio o Valor del mes junio: Honradez

Considerar de importancia el día de la Prinsipalidad y Honradez que honran parte del Código de Ética en la persona del señor Lázaro Cárdenas, jefe del Gobierno Federal, en el mes de junio 2021. Honradez.

PRINCIPIO DEL MES **Honradez**

"No existe otra influencia para mí que la de mi conciencia y la de mi conciencia, no aspirando a nada material ni arrendándome nada tampoco, si no es obrar torcidamente, lo cual está en mi mano evitar."

Dolores Jiménez y Muro

Con el Código de Ética
Juntos(as) transformamos México!

FOMENTAR LA RECTITUD EN EL EJERCICIO DE MI EMPLEO, CARGO O COMISIÓN PROMOVIENDO UN GOBIERNO ABIERTO QUE PRIME POR LA MAJORÍA PÚBLICA Y EL EJERCITIVO PÚBLICO DE LA SOCIEDAD.

FUNCIÓN PÚBLICA

Reciban un cordial saludo.
Atentamente: Entesa del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés (CEPCI)



10.94.68.35/19:21:20



MARINA
SECRETARÍA DE MARINA

INICIO GALERÍA DIRECTORIO CISCO NOTICIAS ÁREAS CALENDARIO POLÍTICAS

PRINCIPIO DEL MES **Honradez**

"No existe otra influencia para mí que la de mi conciencia y la de mi conciencia, no aspirando a nada material ni arrendándome nada tampoco, si no es obrar torcidamente, lo cual está en mi mano evitar."

Dolores Jiménez y Muro

Con el Código de Ética
Juntos(as) transformamos México!

FOMENTAR LA RECTITUD EN EL EJERCICIO DE MI EMPLEO, CARGO O COMISIÓN PROMOVIENDO UN GOBIERNO ABIERTO QUE PRIME POR LA MAJORÍA PÚBLICA Y EL EJERCITIVO PÚBLICO DE LA SOCIEDAD.

CSH
(comisión de seguridad e higiene).

El procedimiento metodológico de Comunicación Participativa y Cartasita APN-334 SCLP-12 en el parlo 5.5 menciona 5.5 PARTICIPACIÓN Y CONSULTA... el personal de la organización podrá hacer sugerencias, identificar peligros o situaciones.

LÁZARO CÁRDENAS

PRÓXIMOS EVENTOS

JUN 25	Todo el día	FELICITACIONES A
JUN 28	Todo el día	FELICITACIONES A
JUN 7	Todo el día	FELICITACIONES A

MÁS NOTICIAS



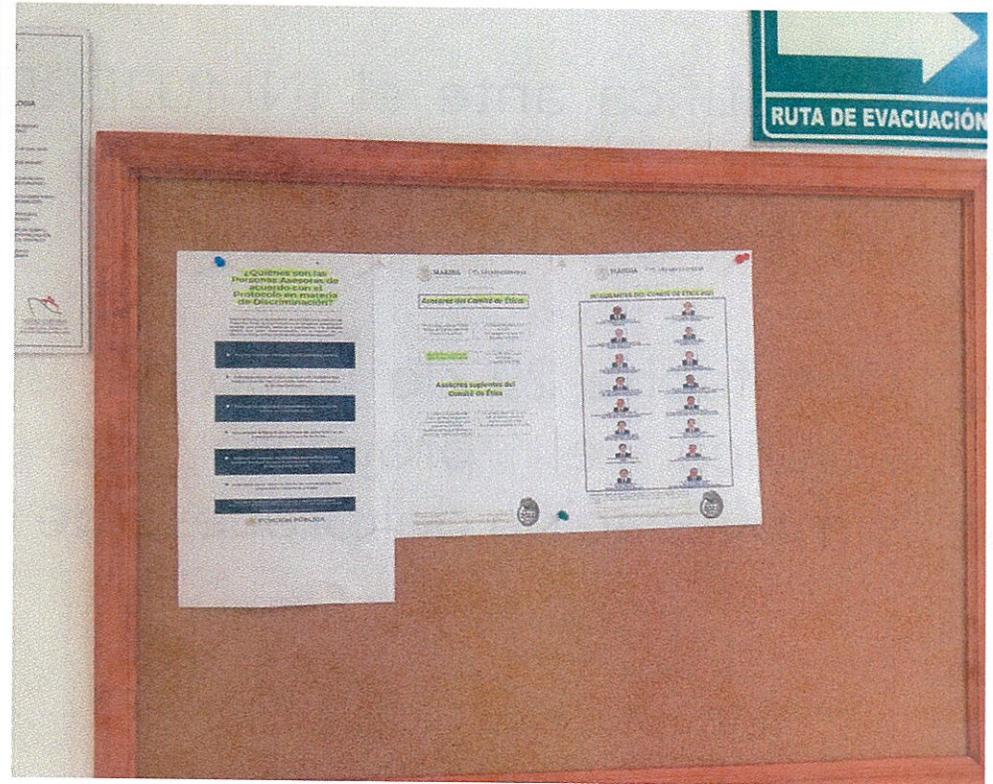
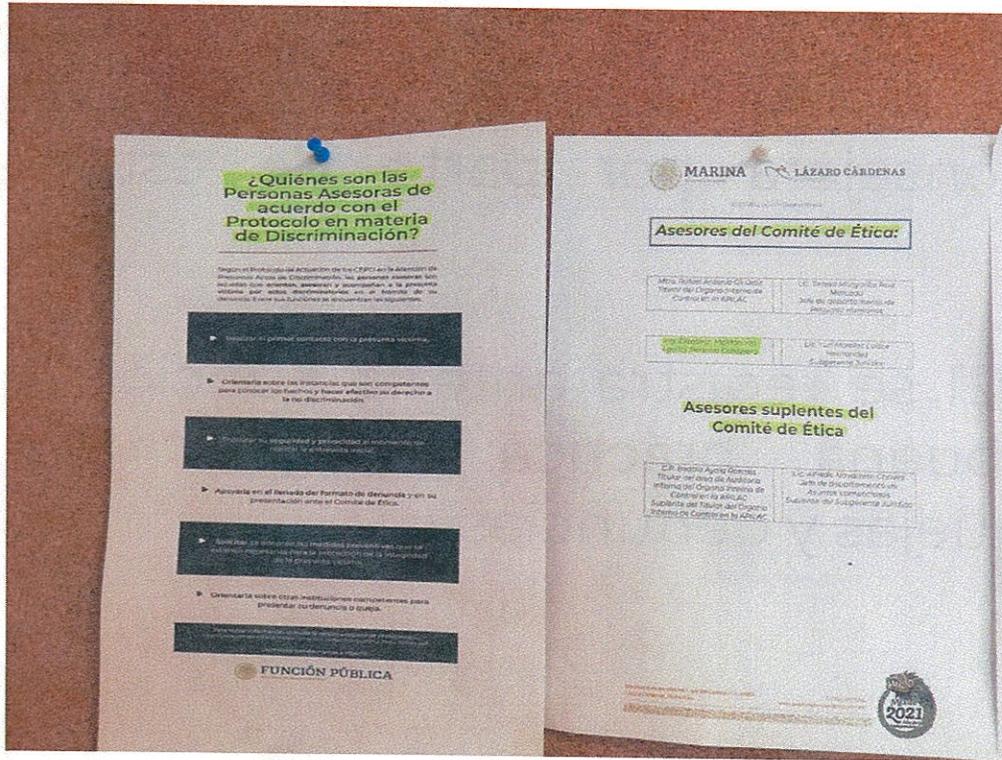
Handwritten signature or mark.

ACTIVIDADES DEL COMITÉ: SEGUNDO TRIMESTRE



MARINA
SECRETARÍA DE MARINA

**PUERTOS
Y MARINA
MERCANTE**



2022 Ricardo Flores
Año de Magón
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

N

ACTIVIDADES DEL COMITÉ: SEGUNDO TRIMESTRE



MARINA
SECRETARÍA DE MARINA

PUERTOS
Y MARINA
MERCANTE



Se ratifica ante el INMUJERES la Ing. Elizabeth Maldonado Aguilar como la persona consejera por parte de esta administración.

Con fecha 29 de junio del 2021 se registra ante la Función Pública el proyecto de buena práctica: “Mejora y simplificación del proceso de quejas y denuncias”.



2

ACTIVIDADES DEL COMITÉ: SEGUNDO TRIMESTRE



Anexo 2 Registro Buenas Prácti. x +

Archivo | P:/Calidad/53%20COMITÉ%20DE%20ÉTICA/2021/BUENAS%20PRÁCTICAS/Anexo%20%20Registro%20Buenas%20Prácticas_Administración%20Portuaria%20Integral%20de%20Lázaro%20Cárdenas.pdf

Para tener acceso rápido, coloque sus favoritos aquí, en la barra de favoritos. [Administrar favoritos ahora](#)

1 de 3

Vista de página | A⁹ Lectura en voz alta | Agregar texto | Dibujar | Resaltar | Borrar

**FUNCIÓN PÚBLICA**
SECRETARÍA DE MARINA

**ANEXO 2
FORMATO DE REGISTRO**

- Nombre de la Institución**
Administración Portuaria Integral de Lázaro Cárdenas S.A. de C.V.
- Fecha de registro**
20-06-2021
- Tema elegido**
Promoción de la cultura de la denuncia
- Nombre del proyecto de la buena práctica**
Mejora y ampliación del proceso de quejas y denuncias
- Objetivo**
Simplificar los pasos o actividades a realizar para interponer una denuncia o queja ante el comité de ética y de prevención de conflictos de interés de la entidad.
- Descripción breve**
Revisar y analizar las posibles mejoras al procedimiento para someter quejas y denuncias ante el comité, para hacer menos engorroso la presentación de una denuncia o queja y facilitar

Investigación y FPI, C.A. Guadalupe 811, P.O. Box 1000, Alameda Central, México, D.F. 06702, México. www.ipsa.mx



Ricardo Flores Magón
Año de Magón
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

4

ACTIVIDADES DEL COMITÉ: TERCER TRIMESTRE



MARINA
SECRETARÍA DE MARINA

PUERTOS
Y MARINA
MERCANTE



Durante el tercer trimestre de 2021, con fecha del 16 de julio, se llevó a cabo la tercera reunión ordinaria del Comité de Ética en donde:

- Se presentaron los avances del cumplimiento al Programa Anual de Trabajo 2021
- Se revisaron avances de la implementación del Proyecto de buenas prácticas en materia de ética pública 2021.- “Mejora y simplificación del proceso de quejas y denuncias”.

En dicha reunión se expuso que Órgano Interno de Control, forma parte integrante del Comité de ética, para lo cual se nombró como persona propietaria y suplente a: Mtro. Rafael Antonio Gil Ortiz Titular del Órgano Interno de Control y C.P. Beatriz Ayala Rosales Titular del área de Auditoría Interna del Órgano Interno de Control en la Entidad.



ACTIVIDADES DEL COMITÉ: TERCER TRIMESTRE



MINUTA TERCERA ORDINARIA

Para tener acceso rápido, coloque sus favoritos aquí, en la barra de favoritos. [Administrar favoritos ahora](#)

VII. ACUERDOS Y COMPROMISOS ADOPTADOS EN ESTA SESIÓN

VII. CLAUSURA DE LA SESIÓN

III. ASUNTOS A TRATAR:

Revisión del buzón de quejas y denuncias: Se revisó el buzón y no se observó ninguna queja escrito ni nada relacionado.

Seguimiento y avance al programa anual de trabajo: En relación al seguimiento y avance respecto a la capacitación se impartieron los siguientes cursos virtuales:

- Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres.
- Trata de personas.
- Sumate al Protocolo.
- Responsabilidades administrativas de las personas servidoras públicas.

En relación a la difusión, se difundió el principio y valor del mes:

Relacionado a la difusión, se difundió el principio y valor del mes:

MARINA **LÁZARO CÁRDENAS**

2021 Año de la Independencia

- Mes de Junio: Principio de Honradez.
- Mes de Julio: Principio de Liderazgo.
- Se hace difusión en plazas ubicadas en todos los pisos del corporativo de las personas asesoras de acuerdo con el protocolo en materia de discriminación.

Relacionado a las denuncias, cabe mencionar que no se ha presentado denuncias por el momento, ni a través del buzón, ni de manera directa con algún miembro del comité de ética.

En relación al avance de la gestión: Se comenta que se actualizó:

- El código de ética y el código de conducta,
- Las bases de integración de organización y funcionamiento del comité.
- Las bases a partir de las cuales se podrá determinar un incumplimiento al código de ética, código de conducta y las reglas de integridad y,
- El protocolo de actuación y las reglas de integridad de la Administración Pública Federal.

Relacionado a Mejora: se comenta que se registró ante la Función Pública el proyecto de buena práctica: "Mejora y simplificación del proceso de quejas y denuncias", obteniendo la aprobación para su implementación.

IV. ASUNTOS GENERALES:

Selección del proyecto de buena práctica: "Mejora y simplificación del proceso de quejas y denuncias", por parte del Comité de Ética.

MINUTA TERCERA ORDINARIA

Para tener acceso rápido, coloque sus favoritos aquí, en la barra de favoritos. [Administrar favoritos ahora](#)

V. ASUNTOS GENERALES

Selección del proyecto de buena práctica: "Mejora y simplificación del proceso de quejas y denuncias", por parte del Comité de Ética.

Se presenta el tema, objetivo, descripción breve y la forma en la que se va implementar:

- **Tema:** Promoción de la cultura de la denuncia.
- **Nombre del proyecto:** Mejora y simplificación del proceso de quejas y denuncias.
- **Objetivo:** Simplificar los pasos o actividades a realizar para interponer una denuncia o queja ante el comité de ética y de prevención de conflictos de interés de la entidad.
- **Descripción Breve:** Revisar y analizar las posibles mejoras al procedimiento para someter quejas y denuncias ante el comité, para haber mejor organizado la presentación de una denuncia o queja y facilitar a los denunciantes el acceso a presentarla, así mismo se formularán estrategias para la difusión del procedimiento una vez simplificado.
- **Forma en que se implementará el proyecto:** A través de mecanismos de comunicación, como son boletines informativos, difusión en fondos de pantallas de computadoras, reunión informativa virtual por parte del presidente del Comité de Ética con la proyección de video del mecanismo simplificado.

Para llevar a cabo dicho proyecto se presenta, el Plan de trabajo con la descripción de actividades, responsables y fechas compromiso.

Con respecto al asunto general sobre personas adscritas a Órgano Interno de Control, forman parte como miembros integrantes del CCE, con voto y voto. Se da a conocer la propuesta por el presidente del comité de ética, en donde propone:

MARINA **LÁZARO CÁRDENAS**

2021 Año de la Independencia

- **Mtro. Rafael Arroyave Gil Ortiz**, Titular del Órgano Interno de Control en APNAC, **Propietario por el OIC.**
- **C.P. Beatriz Aguilar Robles**, Titular del Área de Auditoría Interna del Órgano Interno de Control en la APNAC, **Suplente por el OIC.**

V. SEGUIMIENTO DE ACUERDOS ADOPTADOS EN SESIONES ANTERIORES:

El presidente del Comité de Ética informa que ya se dio atención al acuerdo anterior.

N

ACTIVIDADES DEL COMITÉ: TERCER TRIMESTRE



PUERTOS
Y MARINA
MERCANTE



OFICIO DE CONTESTACIÓN OIC.pdf

P:\Calidad\53%20COMITÉ%20DE%20ÉTICA\2021\III%20SESIÓN%20ORDINARIA\OFICIO%20CONTESTACIÓN%20OIC.pdf

Para tener acceso rápido, coloque sus favoritos aquí en la barra de favoritos. [Administrar favoritos ahora](#)

1 de 1

Función Pública

ORGANO INTERNO DE CONTROL
en la Administración Portuaria Integral de Lázaro Cárdenas, S.A. de C.V.
No. de Oficio 097B/795/2021

Asunto: Respuesta a Oficio CAF-308-21

C.P. Jorge Fidel Trejo Martínez
Coordinador de Administración y Finanzas de la
Administración Portuaria Integral de
Lázaro Cárdenas, S.A. de C.V.
Presenta

Ciudad de Lázaro Cárdenas, Michoacán, a 17 de agosto de 2021

Por medio del presente y en respuesta al Oficio No. CAF-308-21 de fecha 16 de agosto, me permito confirmar el nombramiento del propietario y suplente que forman parte del Comité de Ética por parte de este Órgano Interno de Control:

- Mtro. Rafael Antonio Gil Ortiz- Titular del Órgano Interno de Control (PROFESOR)
- C.P. Beatriz Ayala Escobedo- Titular del Área de Auditoría Interna, de Desarrollo y Mejora de la Gestión Pública (SUPLENTE)

Si más por el momento, le envío un cordial saludo.

ATENTAMENTE
EL TITULAR DEL ORGANISMO INTERNO DE CONTROL EN LA
ADMINISTRACIÓN PORTUARIA INTEGRAL DE LAZARO CARDENAS, S.A. DE C.V.

MTR. RAFAEL ANTONIO GIL ORTIZ

17 Ago 21
Caudillo y Elcano

GOBIERNO DE LAZARO CARDENAS Y FINANZAS
RECIBIDO
AGL 2021

México 2021
Año de la Independencia



Handwritten mark

ACTIVIDADES DEL COMITÉ: TERCER TRIMESTRE



MARINA
SECRETARÍA DE MARINA

PUERTOS
Y MARINA
MERCANTE



Durante el mes de septiembre los integrantes del Comité de Ética, revisaron y actualizaron los siguientes documentos:

- Procedimiento Administrativo para Someter Quejas y Denuncias ante el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses por Incumplimiento al Código de Ética, al Código de Conducta y a las Reglas de Integridad.
- Protocolo de Atención de Quejas y Denuncias por Incumplimiento al Código de Ética, Código de Conducta y a las Reglas de Integridad.



N

ACTIVIDADES DEL COMITÉ: TERRCER TRIMESTRE



MARINA
SECRETARÍA DE MARINA

**PUERTOS
Y MARINA
MERCANTE**



Escribe aquí para buscar



Escribe aquí para buscar



K

ACTIVIDADES DEL COMITÉ: TERCER TRIMESTRE



MARINA
SECRETARÍA DE MARINA

PUERTOS
Y MARINA
MERCANTE



Se proporciona por parte del área de recursos humanos el curso virtual;

- Atención de denuncias de conformidad con los nuevos Lineamientos Generales.
- Súmate al protocolo.

Se continuó con la difusión, información respecto al:

- ❖ Principio de Liderazgo del mes de Julio
- ❖ Principio de imparcialidad del mes de agosto.
- ❖ Principio de Lealtad del mes de septiembre.

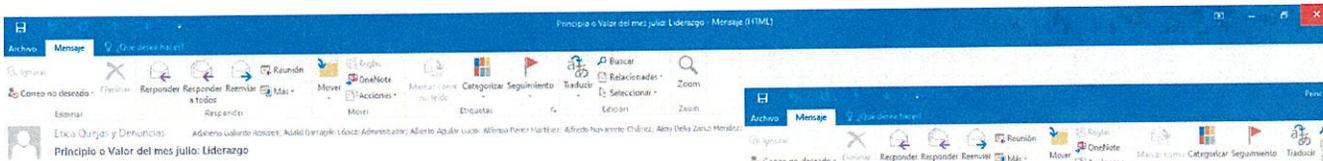


V

ACTIVIDADES DEL COMITÉ: TERCER TRIMESTRE



PUERTOS
Y MARINA
MERCANTE

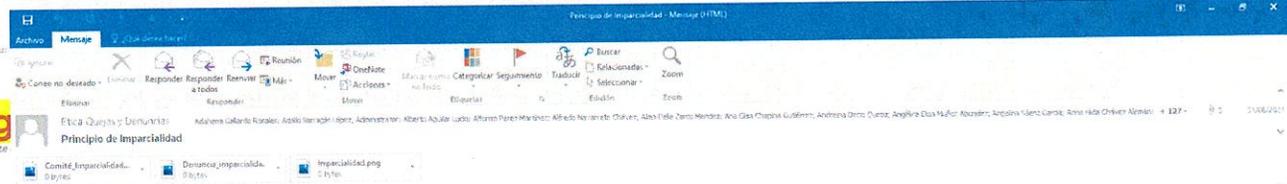


Principio o Valor del mes julio: Liderazgo

Conscientes de la importancia de los Principios y valores que forman parte del Código de Ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal, se emite

<https://www.usppd.a.gob.mx/sor-juana-ines-de-la-cruz>

Reciban un cordial saludo.
Atentamente: Enlace del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés (CEPCI)



Principio de Imparcialidad.

Compartimos materiales de difusión relacionados con el Principio de la Imparcialidad.

Consulta las recomendaciones literarias:
https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment_data/file/661359/Recomendacion_Libros_Agosto2021.pdf

Consulta las recomendaciones cinematográficas:
https://www.mib.mx/cms/uploads/attachment_data/file/661359/Recomendacion_Deliculas_Agosto2021.pdf



ACTIVIDADES DEL COMITÉ: TERCER TRIMESTRE



Principio de Lealtad - Mensaje (HTML)

Etica Quijas y Denuncias
Principio de Lealtad

Principio de Lealtad

Conociendo de la importancia de los Principios y Valores que forman parte del Código de Ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal, se emite el valor del mes de septiembre 2022, Lealtad.

PRINCIPIO DEL MES **Lealtad**

SEPTIEMBRE

"Morir es nada cuando por la patria se muere."

José María Morelos y Pavón

Con el Código de Ética juntos(as) transformamos México.

BUSCARLE CORRESPONDENCIA A LA CONFIANZA QUE EL ESTADO LE HA CONFERIDO, PARA ATENDER A LAS NECESIDADES COLECTIVAS.

FUNCIÓN PÚBLICA

EL PRINCIPIO CONSTITUCIONAL DE LEALTAD

Buscarle que las personas servidoras públicas correspondan a la confianza que el Estado les ha conferido a fin de satisfacer el interés superior de las necesidades colectivas y generar certeza plena de su conducta frente a todas las personas garantizando el principio legal de integridad, los valores de interés público y de entorno cultural y ecológico, así como los reglas de integridad de cooperación y transparencia permanente.

31°C Soledad

01:26 p. m.
02/02/2022



M

ACTIVIDADES DEL COMITÉ: TERCER TRIMESTRE



MARINA
SECRETARÍA DE MARINA

**PUERTOS
Y MARINA
MERCANTE**



El día 30 de septiembre de 2021, se da a conocer al personal de la entidad el nuevo formato para interponer quejas y/o denuncias, así como su respectivo procedimiento y protocolo, mediante reunión virtual, fondo de pantallas e intranet.

PROCEDIMIENTO PARA SOMETER QUEJAS Y DENUNCIAS ANTE EL COMITÉ DE ÉTICA.

Una vez completado el formato en los campos obligatorios, el/la denunciante podrá imprimir su denuncia y presentarla a las persona Consejera y/o Personas Asesoras del comité o depositarla al Buzón de quejas y/o denuncias.

En caso de querer presentar la denuncia de manera digital, podrá realizar su envío a la dirección del correo electrónico: etica.quejasydenuncias@puertolazarocardenas.com.mx

Formato de denuncia

El Formato de Denuncias estará disponible en la INTRANET <http://10.34.68.35:8013/> en la Pagina principal en el contenido de: COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS (CEPCI).

Boulevard de las Islas #1, Col. Isla del Cayacá, C.P. 60950
Lázaro Cárdenas, Michoacán.

2021

Ricardo Flores
Año de Magón
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

4

ACTIVIDADES DEL COMITÉ: TERCER TRIMESTRE



MARINA
SECRETARÍA DE MARINA

**PUERTOS
Y MARINA
MERCANTE**



APILAC_Buena_Practica.pdf

Para tener acceso rápido, colócalo en tus Favoritos aquí, en la barra de Favoritos: [Administrar favoritos ahora](#)

implementación de nuevo formato en línea

COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

Programa Anual de Comunicación Interna

Implementación de nuevo formato en línea

MAKINA

Escribe aquí para buscar

APILAC_Buena_Practica.pdf

Para tener acceso rápido, colócalo en tus Favoritos aquí, en la barra de Favoritos: [Administrar favoritos ahora](#)

Quejas y denuncias

COMITÉ DE ÉTICA

Si eres víctima de acoso, alguna agresión o algún incumplimiento al Código de ética "Denuncia"

FORMA TU FIRMA

Nombre del Denunciante o Quejoso (Opcional)
 Dirección del Denunciante o Quejoso (Opcional)
 Correo Electrónico (Opcional)
 Teléfono (Opcional)

Nombre del Servicio Público contra quien se interpone la denuncia
 Administrador (Obligatorio)

Fecha en que Comenzó el Acoso (Obligatorio)
 Fecha de Terminación (Obligatorio)

Descripción de hechos (Obligatorio): con los que cuenta (Opcional)

LÁZARO CÁRDENAS

Medios para poder tu queja o denuncia:

Correo electrónico: etica.quejasydenuncias@puertolazarocardenas.com.mx

Buzón de quejas y/o denuncias (ubicado en el corporativo)

¿Dónde puedes encontrar el formato de denuncia?

En la intranet y en la pág. oficial de la APILAC.

<http://10.34.68.35:8013/>
<http://www.puertolazarocardenas.com.mx/plc/5/corpo>

Escribe aquí para buscar



N

ACTIVIDADES DEL COMITÉ: CUARTO TRIMESTRE



MARINA
SECRETARÍA DE MARINA

PUERTOS
Y MARINA
MERCANTE



Durante el cuarto trimestre de 2021, se celebró la cuarta reunión ordinaria el día 22 de noviembre del 2021, en donde se trataron asuntos referentes a la revisión del buzón de quejas y denuncias, así como el seguimiento al Programa Anual de Trabajo 2021. En lo que respecta al buzón no se observó ninguna queja, escrito ni nada relacionado. Lo correspondiente al PAT 2021, se cumplen con las acciones de difusión y en relación al avance de la gestión: se comenta que se mantiene actualizado:

- ✓ El código de ética y el código de conducta.
- ✓ Las bases de integración de organización y funcionamiento del comité.
- ✓ Las bases a partir de las cuales se podrá determinar un incumplimiento al código de ética, código de conducta y las reglas de integridad y,
- ✓ El protocolo de actuación y las reglas de integridad de la Administración Pública Federal.



2

ACTIVIDADES DEL COMITÉ: CUARTO TRIMESTRE



PUERTOS
Y MARINA
MERCANTE



Minuta cuarta sesión.PDF x +

Archivo | P:\Calidad\53%20COMITÉ%20DE%20ÉTICA\2021\IV%20SESIÓN%20ORDINARIA\Minuta%20cuarta%20sesión.PDF

Para tener acceso rápido, coloque sus favoritos aquí, en la barra de favoritos. [Administrar favoritos ahora](#)

1 de 6

Vista de página | Lectura en voz alta | Agregar texto | Dibujar | Resaltar | Borrar



Comité de Ética 2021
MINUTA DE LA CUARTA REUNIÓN ORDINARIA

CELEBRACIÓN

El día 22 de noviembre del 2021, a las 09:30 horas, en la sala de juntas de la Gerencia de Administración y Finanzas de la Administración del Sistema Portuario de Lázaro Cárdenas, S.A. de C.V. (ASISOPMA) ubicada en Blvd. de las Islas # 1, Col. Isla del Carmen, en Lázaro Cárdenas, Michoacán, dio inicio la segunda reunión ordinaria del Comité de Ética 2021, con la finalidad de realizar el cambio de los miembros propietarios y suplentes del Comité de Ética.

DESARROLLO

I. INSTALACIÓN DE LA SESIÓN:
Toda vez que se encontraron presentes y conectados vía remota los invitados a la reunión, el Presidente de la Excmo. a la Presidencia a los presentes.

II. CONSIDERACIÓN Y APROBACIÓN, EN SU CASO, DE LA ORDEN DEL DÍA:
A continuación, se da lectura de la orden del día que se consignó, misma que fue aprobada por los presentes.

I. INSTALACIÓN DE LA SESIÓN
II. CONSIDERACIÓN Y APROBACIÓN, EN SU CASO, DEL ORDEN DEL DÍA:
III. ASUNTOS A TRATAR:

- Revisión del buzón de quejas y denuncias.
- Seguimiento al Programa Anual de Trabajo 2021.

IV. ASUNTOS GENERALES:

- Reporte de progreso.

V. SEGUIMIENTO DE ACUERDOS ADOPTADOS EN SESIONES ANTERIORES
VI. ACUERDOS Y COMPROMISOS ADOPTADOS EN ESTA SESIÓN
VII. CLAUSURA DE LA SESIÓN

III. ASUNTOS A TRATAR:
Revisión del buzón de quejas y denuncias: Se revisó el buzón y no se observó ninguna queja, asunto a ser resuelto.

Seguimiento y avance al programa anual de trabajo: En relación al seguimiento y avance respecto a la capacitación, se impartieron los siguientes cursos en línea:

- Atención de denuncias de conformidad con los nuevos lineamientos generales.
- Sumate al Protocolo.

Procedencia: México, D.F. - Calle del Comercio, C.A. 83000
Lázaro Cárdenas, Michoacán

17 de noviembre del 2021





N

ACTIVIDADES DEL COMITÉ: CUARTO TRIMESTRE



MARINA
SECRETARÍA DE MARINA

PUERTOS
Y MARINA
MERCANTE



En relación a la difusión, Se difundió el principio o valor del mes:

- Octubre.- Principio de la Integridad. Banner en materia de Integridad. Eticápsula del mes de la Integridad.
- Noviembre.- Valor de Equidad de Género.
- Diciembre.- Valor de Liderazgo. Eticápsula del mes de Liderazgo.
- Difusión para que las personas servidoras públicas de la entidad rindan protesta de cumplir el Código de Conducta.



4

ACTIVIDADES DEL COMITÉ: CUARTO TRIMESTRE



PUERTOS
Y MARINA
MERCANTE



Conscientes de la importancia de los Principios y Valores que forman parte del Código de Ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal, se le...

La UEPFR, consciente de la importancia de los Principios y Valores que forman parte del Código de Ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal, en colaboración con la DCCS de esta Secretaría, ha lanzado la campaña denominada "Principio y Valor del Mes", la cual tiene por objetivo difundir estos principios y valores para que las y los servidores públicos los conozcan y los hagan parte de su actuación en el servicio público, así como en su vida diaria.

PRINCIPIO DE INTEGRIDAD



BANNER EN MATERIA DE INTEGRIDAD

¿Qué caracteriza a una persona servidor(a) pública íntegra?

- Actúa con honestidad y transparencia.
- Responde a las necesidades de los ciudadanos.
- Actúa con integridad y honestidad.
- Actúa con transparencia y honestidad.
- Actúa con integridad y honestidad.
- Actúa con integridad y honestidad.

¿Falta cumplir con lo anterior?

¿Falta cumplir con lo anterior?

Valor del mes de noviembre "Equidad de Género"



Etiquetas mes de la integridad https://youtu.be/7c_eFNdXh0
https://es.wikipedia.org/wiki/Ban_Ki_moon

https://es.wikipedia.org/wiki/Ban_Ki_moon



N

ACTIVIDADES DEL COMITÉ: CUARTO TRIMESTRE



PUERTOS
Y MARINA
MERCANTE



The image shows a composite of two screenshots. The left screenshot is a Microsoft Word document titled "Valor del mes de Diciembre 'Liderazgo'". It features a quote by John Quincy Adams: "Si tus acciones inspiran a otros (otras) a soñar más, aprender más, hacer más y convertirse en algo más, entonces eres un (una) líder." Below the quote is a portrait of John Quincy Adams and the text "Con el Código de Ética (juntos/as) transformamos a México!". The right screenshot is a web browser displaying a campaign page titled "Campaña de importancia de rendir protesta y carta compromiso, comunicándolo en los pizarrones de la entidad." The page shows two photographs of posters placed on a bulletin board. The posters contain the text: "¡SABES QUE ES MUY IMPORTANTE! RENDIR PROTESTA DE CUMPLIR EL CÓDIGO CONDUCTA Y SUSCRIBIR TU CARTA COMPROMISO" and "VACÚNATE CONTRA LA CORRUPCIÓN". The browser's address bar shows a URL related to the campaign.



Handwritten signature or mark.

ACTIVIDADES DEL COMITÉ: CUARTO TRIMESTRE



MARINA
SECRETARÍA DE MARINA

PUERTOS
Y MARINA
MERCANTE



Se atiende la solicitud de colaboración que la UEPPCI, para las personas servidoras públicas de la entidad atiendan la encuesta de Percepción sobre el Cumplimiento del Código de Ética, teniendo un resultados de 84 registros validos los cuales son datos preliminares al mes de noviembre.

En relación a la capacitación.- La persona Consejera de la Entidad.- Ing. Elizabeth Maldonado Aguilar, acredita (40 horas de capacitación) con calificación de 100, el Curso Atención a casos de hostigamiento y acoso sexual en la APF.



Ricardo
2022 Flores
Año de Magón
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

N

ACTIVIDADES DEL COMITÉ: CUARTO TRIMESTRE



PUERTOS
Y MARINA
MERCANTE



Minuta cuarta sesión.PDF x 20211005 Respuestas Sondeo x +

Archivo | P:\Calidad\53%20COMITÉ%20DE%20ÉTICA\2021\ENCUESTA%20DE%20PERCEPCIÓN\20211005%20Respuestas%20sondeo%20a%203-11-2021.pdf

Para tener acceso rápido, coloque sus favoritos aquí, en la barra de favoritos. [Administrar favoritos ahora](#)

1 de 11

Vista de página | Lectura en voz alta | Agregar texto | Dibujar | Resaltar | Borrar

FUNCIÓN PÚBLICA
Unidad de Función Pública y
Preparación de Copilistas de Intereses

Numero de respuestas válidas al Sondeo Electrónico de Percepción sobre el
Cumplimiento del Código de Ética, 2021 *

Sigla	Nombre de la Dependencia o Entidad	Registros válidos
AEFCM	Autoridad Educativa Federal en la Ciudad de México	66
AEM	Agencia Espacial Mexicana	21
AFAC	Agencia Federal de Aviación Civil	104
ACN	Archivo General de la Nación	13
AGROASE MEX	AGROASE MEX, SA	62
AICM	Aeropuerto Internacional de la Ciudad de México	116
APBP	Administración del Patrimonio de la Beneficencia Pública *	1,332
API ALTAMIRA	Administración Portuaria Integral de Altamira, S.A. de C.V.	99
API COATZACOALCOS	Administración Portuaria Integral de Coatzacoalcos, S.A. de C.V.	128
API DOS BOCAS	Administración Portuaria Integral de Dos Bocas, S.A. de C.V.	44
API ENSENADA	Administración Portuaria Integral de Ensenada, S.A. de C.V.	55
API GUAYMAS	Administración Portuaria Integral de Guaymas, S.A. de C.V.	76
API LAZARO CARDENAS	Administración Portuaria Integral de Lázaro Cárdenas, S.A. de C.V.	84
API MANZANILLO	Administración Portuaria Integral de Manzanillo, S.A. de C.V.	19
API MAZATLAN	Administración Portuaria Integral de Mazatlán, S.A. de C.V.	67
API PUERTO MADERO	Administración Portuaria Integral de Puerto Madero, S.A. de C.V.	6
API PUERTO PROGRESO	Administración Portuaria Integral de Puerto Progreso, S.A. de C.V.	43
API PUERTO VALLARTA	Administración Portuaria Integral de Puerto Vallarta, S.A. de C.V.	21
API SALINA CRUZ	Administración Portuaria Integral de Salina Cruz, S.A. de C.V.	42
API TAMPICO	Administración Portuaria Integral de Tampico, S.A. de C.V.	43
API TOPILOBAMPO	Administración Portuaria Integral de Topolobampo, S.A. de C.V.	6
API TUXPAN	Administración Portuaria Integral de Tuxpan, S.A. de C.V.	29
API VERACRUZ	Administración Portuaria Integral de Veracruz, S.A. de C.V.	33
ASA	Aeropuertos y Servicios Auxiliares	35
ASEA	Agencia Nacional de Seguridad Industrial y de Protección al Medio Ambiente del Sector Hidrocarburos	66
BANCOMEXT	Banco Nacional de Comercio Exterior, S.N.C.	5
BANJERCITO	Banco Nacional del Ejército, Fuerza Aérea y Armada, S.N.C.	1,342
BANOBRAS	Banco Nacional de Obras y Servicios Públicos	99
BANSEFI	Banco del Bienestar, S.N.C.	149
BIENESTAR	Secretaría del Bienestar	412
BIRMEX	Laboratorios de Biológicos y Reactivos de México, S.A. de C.V.	87
CANAL ONCE	Estación de Televisión XEIPN Canal Once del Distrito Federal	19



Escribe aquí para buscar

30°C Soleado | 02:07 p. m. | 02/02/2022

Handwritten mark

ACTIVIDADES DEL COMITÉ: CUARTO TRIMESTRE



Constancia Atención a HS y AS

Archivo | P:\Calidad\53%20COMITÉ%20DE%20ÉTICA\2021\CURSOS\Consejera\Constancia%20Atención%20a%20HS%20y%20AS.pdf

Para tener acceso rápido, coloque sus favoritos aquí, en la barra de favoritos. [Administrar favoritos ahora](#)

1 de 1

INMUJERES
INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES

général
formación para la igualdad

CURSO EN LÍNEA
ATENCIÓN A CASOS DE
HOSTIGAMIENTO Y ACOSO
SEXUAL EN LA APF

EL INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES
otorga la presente
CONSTANCIA
a:
ELIZABETH MALDONADO AGUILAR
Por realizar el curso en línea
**Atención a casos de
hostigamiento y acoso
sexual en la APF**
13 de noviembre de 2021
Con una duración de 40 horas
Calificación: 100,00



Nadine
Dra. Nadine Flora Gasman Zylbermann
Presidenta
Instituto Nacional de las Mujeres

x2bVF7ym7

Escribe aquí para buscar

30°C Soledad 02:17 p. m. 02/10/2022



N

ACTIVIDADES DEL COMITÉ: CUARTO TRIMESTRE



MARINA
SECRETARÍA DE MARINA

PUERTOS
Y MARINA
MERCANTE



Integrantes del Comité, determina que los riesgos de integridad presentes en los principales procesos sustantivos de la entidad son los siguientes:

- Intereses de la entidad afectado por servicios legales deficientes.
- Beneficios personales y/o recibidos en el desarrollo de las actividades de la entidad.



✓

ACTIVIDADES DEL COMITÉ: CUARTO TRIMESTRE



CUARTA SESIÓN ORDINARIA - PowerPoint

Brenda Barrera Cervin

Plan de trabajo: Mejora de procesos.

Como seguimiento a nuestro plan de trabajo para la mejora de procesos se tiene el siguiente indicador.

Indicador	Indicador general de eficacia en la determinación de riesgos institucionales de integridad.
Objetivo	Identificar o determinar los riesgos de integridad presentes en los principales procesos sustantivos del organismo.
Meta	Identificar dos o más riesgos de integridad para cinco procesos institucionales sustantivos del organismo.

Descripción del Riesgo

Intereses de la entidad afectados por servicios legales deficientes.

Beneficios personales y/o recibidos en el desarrollo de las actividades de la Entidad.

Impulsar la implementación de medidas para prevenir o mitigar los riesgos de integridad en diversos procesos institucionales.

Diapositiva 7 de 14

30°C Soleado

02:04 p. m.
02/02/2022



4

CAPACITACIÓN



PUERTOS
Y MARINA
MERCANTE



Nombre del o de la integrante del Comité de Ética	Cargo en el Comité de Ética	Acreditó el curso o taller						
		Los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público	Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres	Ley Federal de Austeridad Republicana	Nueva Ética e integridad	Prevención delictos electorales	Responsabilidad administrativa	Súmame al protocolo
Jorge Fidel Trejo Martínez	Presidente(a) Propietario(a)			1		1	1	1
Chávez Alemán Anna Hida	Presidente(a) Suplente	1		1		1		
Patricia G. Campos López	Secretario(a) Ejecutivo(a) Propietario(a)			1				1
Brenda Barrera Cervin	Secretario(a) Técnico(a)			1		1	1	1
Duarte Correa Ismael	Integrante Electo(a)		1	1			1	1
Duarte Rodríguez Leticia	Integrante Electo(a)			1		1		1
Jaime Ramírez Jaime	Integrante Electo(a)			1		1		
Moreno Salazar Dinorah	Integrante Electo(a)							
Munive Temoltzin Diana Rosalia	Integrante Electo(a)		1	1		1		
Núñez Chávez Teresa	Integrante Electo(a)	1		1		1	1	1
Díaz Villegas Giuseppe	Integrante Electo(a) Suplente			1		1		1
Méndez Reyes Joel	Integrante Electo(a) Suplente					1		
Reyes Villagómez Juan Carlos	Integrante Electo(a) Suplente							1
Rivera Camacho Marilú	Integrante Electo(a) Suplente			1		1	1	
Zepeda Maldonado Rosa	Integrante Electo(a) Suplente	1		1		1	1	
Maldonado Aguilar Elizabeth	Consejero (a) (AyHS) Propietario(a)			1		1		1
Total		3	2	13	0	12	6	9



2022 Ricardo Flores
Año de Magón
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

Handwritten signature

COMITÉ DE ÉTICA



MARINA
SECRETARÍA DE MARINA

PUERTOS
Y MARINA
MERCANTE



Patricia Campos López

Ing. Patricia Guadalupe Campos López
Departamento de Aseguramiento de Calidad
Secretaría ejecutiva



Ricardo
2022 Flores
Año de
Magón
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

COMITÉ DE ÉTICA



MARINA
SECRETARÍA DE MARINA

PUERTOS
Y MARINA
MERCANTE
COORDINACIÓN GENERAL



2022 *Ricardo Flores*
Año de Magón
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

h

ADMINISTRACIÓN DEL SISTEMA PORTUARIO NACIONAL LÁZARO CÁRDENAS, S.A. DE C.V.

Boulevard de las Islas No. 1, Col. Isla del Cayacal, C.P. 60950
Lázaro Cárdenas, Michoacán, México.

T: (753) 533 0700 www.puertolazarocardenas.com



MARINA
SECRETARÍA DE MARINA

**PUERTOS
Y MARINA
MERCANTE**
COORDINACIÓN GENERAL



2022 *Ricardo Flores*
Año de Magón
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

N

